
Responsable : Samuel Habif

Rapport d'encadrement basé sur les points forts

DATE D'ACHÈVEMENT DE L'ENQUÊTE : 06-08-2017



DON CLIFTON

Père de la psychologie basée sur les points forts et inventeur du CliftonStrengths

Gallup est ainsi arrivé à la conclusion qu'une équipe composée de personnes aux points forts très diversifiés et touchant à l'ensemble des qualités dont il faut faire preuve en matière de management est généralement plus efficace : La capacité à agir, influencer, développer des relations et réfléchir de manière stratégique. Au lieu d'un seul leader tout-puissant ou de plusieurs personnes présentant les mêmes points forts, c'est la conjugaison des quatre domaines qui permet de créer une équipe forte et soudée. Cela ne signifie en aucun cas que les points forts des membres de l'équipe doivent se limiter à une seule catégorie. Dans la plupart des cas, chaque membre est doté de plusieurs points forts, touchant ainsi à plusieurs domaines.

D'après des recherches récentes, les 34 thèmes Clifton StrengthsFinder s'intègrent parfaitement dans ces quatre qualités dont il faut faire preuve en matière de management. Pour découvrir comment vos dix principaux thèmes peuvent être classés selon ces quatre catégories, regardez ci-dessous. Vous vous demandez comment contribuer au bon fonctionnement d'une équipe et de quelles personnes vous devriez vous entourer ? Nous vous offrons ici un excellent point de départ !

VOS DIX PRINCIPAUX THÈMES CLIFTON STRENGTHSFINDER

EXÉCUTION	INFLUENCE	DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS	RÉFLEXION STRATÉGIQUE
Restaurer	Charisme	Inclusion	Analyste
Arrangeur	Communication	Harmonie	
Discipliné		Empathie	
		Relationnel	

Méthodes personnalisées d'approfondissement de vos points forts

RESTAURER

Instinctivement, vous êtes généralement disposé à améliorer les choses lorsque vous êtes convaincu que votre plan d'action est sage, juste ou correct. Vous avez tendance à faire preuve de prudence avant de corriger vos propres erreurs ainsi que celles des autres. Vous vous montrez probablement indécis, hésitant, à l'idée de faire quelque chose d'audacieux tant que personne ne vous dit que c'est une bonne idée. Selon toute vraisemblance, vous consacrez habituellement un peu de temps à réfléchir à des choses que vous pouvez moderniser, corriger ou améliorer au cours des mois, des années ou des décennies à venir. Par nature, vous vous reposez généralement sur votre capacité à raisonner lorsque vous prenez des décisions concernant ce que vous pourriez améliorer sur le plan personnel ou professionnel. Stimulé par vos talents, vous consacrez intentionnellement votre temps, votre énergie et vos efforts à améliorer de nombreux aspects de votre vie personnelle ou professionnelle. Vous êtes ravi lorsque vous pouvez renouveler des choses qui ont été négligées. Vous vous êtes probablement consacré à compléter, perfectionner ou parfaire vos compétences, connaissances, projets, idées, plans ou processus. Il y a fort à parier que vous trouvez la vie beaucoup plus stimulante lorsque vous vous attachez à combler vos lacunes. Cela explique votre engouement pour les programmes d'amélioration personnelle. Vous vous sentez probablement attiré par les programmes qui enseignent des techniques que vous pouvez immédiatement mettre en pratique.

INCLUSION

Par nature, vous abordez généralement la vie avec plus d'enthousiasme lorsque vous pouvez échanger des idées, collaborer avec d'autres personnes ou encore les divertir. Vous aimez par-dessus tout être le partenaire ou le coéquipier de quelqu'un. Vous ne voyez probablement que peu d'intérêt à travailler seul pour coordonner les activités d'individus ou de groupes. Selon toute vraisemblance, vous aimez la plupart des gens. Vous avez tendance à ne pas porter de jugement. Vous trouvez généralement quelque chose de bon et de sympathique dans chaque personne que vous rencontrez. Vous cherchez souvent à engager les autres dans vos activités et à les leur faire découvrir. Vous êtes sans doute perplexe face aux personnes qui cherchent activement des raisons d'exclure certains individus de leur cercle d'amis, des membres de leur famille, de leurs camarades de classe ou de leurs coéquipiers. Instinctivement, vous voyez quelque chose d'appréciable dans pratiquement chaque personne que vous rencontrez. Vous vous entourez volontairement d'une grande diversité de personnes. Elles représentent généralement différents milieux, centres d'intérêt, cultures ou niveaux économiques. Vous affirmez qu'il y a toujours de la place pour une personne supplémentaire dans un groupe ou lors d'une réunion, un voyage ou un repas. Les autres sont

attirés par votre nature agréable, amicale et cordiale. Il y a fort à parier que vous êtes probablement décrit comme quelqu'un qui apporte une contribution concrète au groupe. Vous produisez les meilleurs résultats lorsque vous pouvez travailler aux côtés de vos coéquipiers. Avoir à travailler seul pendant des heures, des jours, des semaines ou même des mois peut finir par affecter votre productivité. Stimulé par vos talents, vous pouvez aider les autres à s'intégrer facilement dans les groupes. Vous établissez rapidement de bonnes relations avec à peu près tous les individus que vous rencontrez. Comment ? En remarquant spontanément les qualités de chacun. Lorsque les autres entendent vos commentaires favorables au sujet d'une personne, ils sont beaucoup plus susceptibles de veiller à ce que celle-ci se sente la bienvenue.

HARMONIE

Stimulé par vos talents, vous êtes souvent en quête de spécialistes capables de vous orienter vers les bonnes solutions. Vous abordez la vie avec bien plus d'espoir et de satisfaction lorsque vous n'êtes pas censé connaître toutes les réponses. Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes sans doute enclin à parfaitement accomplir la tâche qu'on vous a assignée dans la mesure où vous n'avez pas l'impression qu'on vous demande de réaliser bien plus que la charge de travail qui vous est destinée. Le fait de rayer ces tâches de votre liste de choses à faire vous apporte peut-être un sentiment de satisfaction et peut vous permettre de bien vous entendre avec des personnes qui remarquent le grand intérêt que vous portez au travail qu'on vous a confié. Instinctivement, vous aimez probablement engager avec des étrangers des discussions informelles ou intéressantes. Votre nature tempérée et votre attitude engageante vous font peut-être apparaître aux yeux des étrangers et des nouveaux venus comme une personne amicale et cordiale. Par nature, vous vous décrivez généralement comme quelqu'un de pragmatique et réaliste. Vous travaillez sérieusement pour trouver des spécialistes capables de vous aider à trouver les bonnes réponses à des questions. Vous leur demandez « Pourquoi réinventer la roue ? » lorsqu'ils savent déjà quoi faire. Selon toute vraisemblance, vous êtes satisfait lorsque vous êtes entouré de spécialistes pragmatiques, crédibles ou expérimentés. Ils vous aident souvent à trouver les bonnes réponses à vos questions ou les meilleures solutions à vos problèmes. Ils vous rassurent constamment sur votre aptitude à ne pas contrarier les autres.

EMPATHIE

Selon toute vraisemblance, vous reconnaissez les autres pour ce qu'ils sont. Vous célébrez les dons qui leur sont propres. Vos mots d'encouragement incitent les autres à être eux-mêmes. Il y a fort à parier que vous remarquez que les autres n'hésitent pas à vous faire part de leurs pensées et de leurs sentiments les plus intimes. Vous ressentez souvent l'humeur des individus sans qu'ils n'aient à se dévoiler. Vous pouvez donc poser des questions et aborder, soulever et introduire certains sujets avec des personnes d'un naturel réservé ou timide. Instinctivement, vous comprenez parfois de manière rapide et facile ce que ressentent les autres. Votre instinct vous permet peut-être de les interroger de manière appropriée. Dans vos interactions avec les autres, vous savez probablement quel est le meilleur moment pour parler, écouter, conseiller ou féliciter. Par nature, vous comprenez mieux que la plupart de vos coéquipiers qu'il

est bon de se fier à son instinct, son intuition, lorsqu'il est question de trouver des moyens de résoudre des problèmes, des plaintes, des griefs ou des énigmes. Stimulé par vos talents, vous considérez fréquemment ce que vous voulez améliorer, qu'il s'agisse de vous-même, d'un projet, d'une autre personne, d'un plan d'action ou d'un événement. Lorsque les autres reconnaissent votre engagement vis-à-vis de la qualité, nombreux sont les individus qui sont disposés à vous dévoiler leurs pensées et sentiments les plus profonds. Peu de choses comptent plus pour vous que de savoir que les autres ont confiance en votre capacité à tenir leurs révélations secrètes.

ARRANGEUR

Par nature, vous ajoutez généralement un point de vue logique au planning de votre groupe. Vous avez tendance à décomposer les projets en plusieurs éléments. Vous déterminez l'importance de chaque élément. Vous vous y attaquez ensuite en fonction de leur ordre d'importance. Instinctivement, vous êtes probablement très habile, talentueux, qualifié et expert dans l'usage de la langue. Vous pouvez exprimer facilement vos idées et sentiments. Vous employez généralement des mots ou des expressions que vos coéquipiers peuvent facilement comprendre. Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes le membre de l'équipe qui a l'habitude de souligner les problèmes et d'exprimer les doléances lorsque personne d'autre n'ose le faire. Vous faites généralement le premier pas. Les autres membres du groupe n'hésitent pas ensuite à suivre votre point de vue. Vous poussez régulièrement votre équipe à prendre les problèmes de front. Selon toute vraisemblance, vous êtes le membre de l'équipe qui tient tout le monde informé des événements importants impliquant votre famille, votre quartier, votre communauté, votre école ou votre lieu de travail. Vous avez généralement une stratégie pour recueillir des informations à partir d'une grande variété de sources. Stimulé par vos talents, vous êtes considéré par la plupart de vos coéquipiers comme quelqu'un de pragmatique. Pourquoi ? Sans doute parce que vous avez tendance à éviter les activités professionnelles ou scolaires qui vous semblent stupides.

RELATIONNEL

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous avez peut-être tendance à saisir toutes les occasions qui s'offrent à vous de passer du temps avec des amis qui aiment penser à l'avenir. Ils vous invitent de temps en temps à formuler des suggestions sur ce qui pourrait ou non être réalisé dans les mois, les années et les décennies à venir. Instinctivement, vous démêlez les situations compliquées. Vous avez pour habitude de trier les faits afin de découvrir les rouages des processus, règlements, programmes ou plans d'action complexes. Les autres comptent sur vous pour réduire des choses complexes à leurs éléments fondamentaux. Ils vous font confiance pour présenter les informations dont ils ont besoin afin qu'elles soient faciles à comprendre. Il y a fort à parier que vous êtes systématiquement à la hauteur de vos attentes lorsque vous travaillez, étudiez ou jouez. Stimulé par vos talents, vous avez sans doute des amis qui sollicitent vos conseils, suggestions ou recommandations. Les sujets abordés peuvent couvrir des situations de leur vie personnelle ou professionnelle. Par nature, vous aidez un grand nombre de personnes à comprendre des idées, des processus, des théories ou des règles élaborés et compliqués.

Vous utilisez intentionnellement des mots et des phrases faciles à comprendre.

CHARISME

Il y a fort à parier que vous désirez parfois ardemment être apprécié par les autres. Vous avez sans doute à cœur d'entamer des discussions avec des étrangers. Vous êtes peut-être ravi lorsque quelqu'un dit de vous que vous êtes une personne charmante, quelques minutes seulement après vous avoir rencontré. Stimulé par vos talents, vous choisissez sans doute d'engager des discussions amicales avec certains nouveaux venus et/ou étrangers dès que vous les rencontrez. Peut-être leur posez-vous des questions. Peut-être écoutez-vous leurs réponses. Vous les encouragez peut-être à vous questionner. Vous avez sans doute tendance à vouloir faire bonne impression la première fois que vous rencontrez quelqu'un. Instinctivement, vous ressentez parfois une bouffée d'énergie lorsque vous interagissez avec de nouveaux arrivants ou des étrangers qui réfléchissent à l'avenir et à ses nombreuses possibilités. Par nature, vous vous réjouissez généralement à l'idée de prendre part à des événements sociaux. Vous adorez rencontrer de nombreuses personnes. Plus vous interagissez avec elles, plus vous êtes susceptible d'aborder la vie sous un angle enthousiaste. Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous avez un tempérament grégaire, ouvert, et vous aimez profiter de la compagnie des autres. Vous aimez vous mélanger à toutes sortes de personnes lors d'événements sociaux. Vous avez l'habitude d'aller au-delà des simples bavardages avec la plupart des gens. Pourquoi ? Probablement parce que vous êtes intrigué par leurs pensées, leurs actes ou leurs paroles.

COMMUNICATION

Il y a fort à parier que vous aimez les conversations avec des individus qui réfléchissent profondément à des choses et sont prêts à exprimer leurs points de vue. Votre niveau de raisonnement élevé ajoute régulièrement de la valeur aux discussions de groupe. Vous apportez souvent à ces échanges un niveau de raisonnement que la plupart des personnes apprécient sans doute. Instinctivement, vous accordez de l'importance à ce que les autres ont à dire. Vous prêtez attention à leurs observations. Vous acquérez des connaissances, des compétences et des idées émises par vos pairs au cours de conversations de groupe. Vous avez une forte tendance à participer à des échanges avec d'autres afin de porter de nouvelles idées à l'attention de tous. Par nature, vous êtes probablement très satisfait de vous-même et de la vie en général lorsque vous connaissez les termes exacts pour exprimer une idée ou un sentiment. Vous êtes fasciné par la langue depuis l'enfance. La richesse de votre vocabulaire vous vaut souvent des compliments. Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous cherchez parfois les mots justes pour faire valoir votre point de vue. Pour autant, peu de personnes remarquent que vous peinez à vous exprimer. Peut-être avez-vous le don de mettre à l'aise rapidement vos amis ou des inconnus. Selon toute vraisemblance, vous êtes attiré par les situations où vous serez en compagnie d'autres personnes. Vous êtes beaucoup moins enclin à être seul ou solitaire.

ANALYSTE

Instinctivement, vous dépensez beaucoup d'énergie mentale à donner du sens aux événements, à identifier les problèmes et/ou à trouver des solutions. Vous parcourez probablement un grand nombre d'informations afin de mettre en évidence des faits essentiels. Vous faites probablement appel à la raison pour parvenir à des conclusions solides ou prendre les bonnes décisions. Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous révélez naturellement le fonctionnement des choses grâce à votre raisonnement solide. Vous apportez un niveau élevé d'objectivité à votre enquête. Cela vous permet d'identifier les éléments fondamentaux d'un mécanisme, d'un programme, d'un processus, d'un règlement ou d'un code. En outre, vous pouvez décrire le déroulement des étapes et l'emplacement des éléments nécessaires au bon fonctionnement des choses. Par nature, vous n'avez aucun doute quant aux choix que vous faites tant qu'ils sont étayés par des faits et par un raisonnement logique. Vous laissez probablement votre intuition et vos émotions de côté au moment de prendre des décisions importantes concernant votre propre vie. Selon toute vraisemblance, vous êtes un penseur rationnel. Vous vous fiez à la raison pour étudier l'origine d'une séquence d'événements. Vous recueillez des éléments de preuve et les étudiez. Vous identifiez ensuite les éléments fondamentaux d'une machine, d'une idée, d'un problème ou d'un processus. Vous ignorez les informations qui ne présentent aucune pertinence pour votre recherche. Il y a fort à parier que vous semblez généralement adopter une attitude pragmatique. Vous avez l'habitude de faire le maximum pour mieux connaître les autres individuellement.

DISCIPLINÉ

Selon toute vraisemblance, vous avez pour habitude de vérifier votre travail par deux fois. Vous avez besoin de vous assurer que tout est en ordre. Vous êtes enclin à évaluer avec le plus grand sérieux l'exactitude de rapports, de résultats de recherches, d'éléments de preuve, de données ou de faits. Stimulé par vos talents, vous avez sans doute pour habitude de vous imposer des objectifs de performance bien détaillés. En gardant à l'esprit vos tâches ou objectifs hebdomadaires, vous améliorez peut-être vos chances de terminer à la première place ou d'être reconnu comme étant le meilleur. Par nature, vous définissez régulièrement des objectifs de performances hebdomadaires. Il vous arrive de réfléchir à ce que pourrait être votre vie de demain. Certaines de ces images spéculatives peuvent vous motiver ou vous encourager à atteindre vos objectifs hebdomadaires. Peut-être travaillez-vous mieux lorsque vous pouvez vous concentrer sur vos objectifs à court terme. Instinctivement, vous augmentez parfois vos chances d'atteindre des objectifs souhaités en en dressant la liste. Vous progressez peut-être plus efficacement lorsque vous prenez le temps d'accompagner chaque objectif d'une explication écrite. Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes naturellement un tacticien. Vous anticipez ce qui doit être fait. Vous avez pour habitude d'élaborer un plan d'action pour atteindre votre objectif. Vous exposez les étapes et définissez les échéanciers, puis vous exécutez votre plan avec précision.